Annexe 2

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,4

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **: MAISON DE RETRAITE DE LA LOIRE**

Adresse complète : 11 Route de Chambles, 42170 Saint-Just-Saint-Rambert

Adresse site internet *: https://www.mrl-42.fr/*

Type d'établissement :

EHPAD ☑ Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.)…….....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)…….....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) …….....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

GCS Blanchisserie Inter-Hospitalière Loire Sud (BIHLSUD) – 7 établissements

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2017 : 448,85 .....ETP
Dont :
- personnels administratifs et techniques 102.7ETP
-personnels médicaux (tous statuts confondus) 5.1 ETP
-personnels soignants 312.3 ETP
-personnels sociaux et éducatifs : 28.75 ETP

L'établissement regroupe sur un seul site les activités suivantes :
- L'EHPAD et un accueil de jour
- 1 SSIAD de 44 places
- 1 foyer de vie de 60 places
- 2 pôles d'activité et de soins adaptés

La capacité globale est de 548 lits et places.

Budget annuel de 27M€.

Annexe 2

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur Adjoint

Position dans l'organigramme de direction :

Adjoint au Chef d'établissement

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissances particulières requises/prévues :

Compétences professionnelles requises/prévues :

Aptitude au management d'équipes
Aptitudes relationnelles étendues, goût pour le travail en équipe
Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, loyauté, capacité de travail
Sens politique et sens des responsabilités
Attention portée à l'efficience
Bonne aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse
Esprit d'initiative, capacité d'autonomie, sens du reporting

Le recrutement pour ce poste se fonde sur les qualités personnelles et professionnelles, la motivation, l'intérêt pour le poste et le projet professionnel.

Autres informations pratiques concernant le poste :

Direction de l'établissement actuellement assurée par intérim.
Etablissement de taille très importante, ayant une place centrale dans le territoire. Bénéficie d'une bonne attractivité (équipes médicales et paramédicales complètes).
Indemnité de logement.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

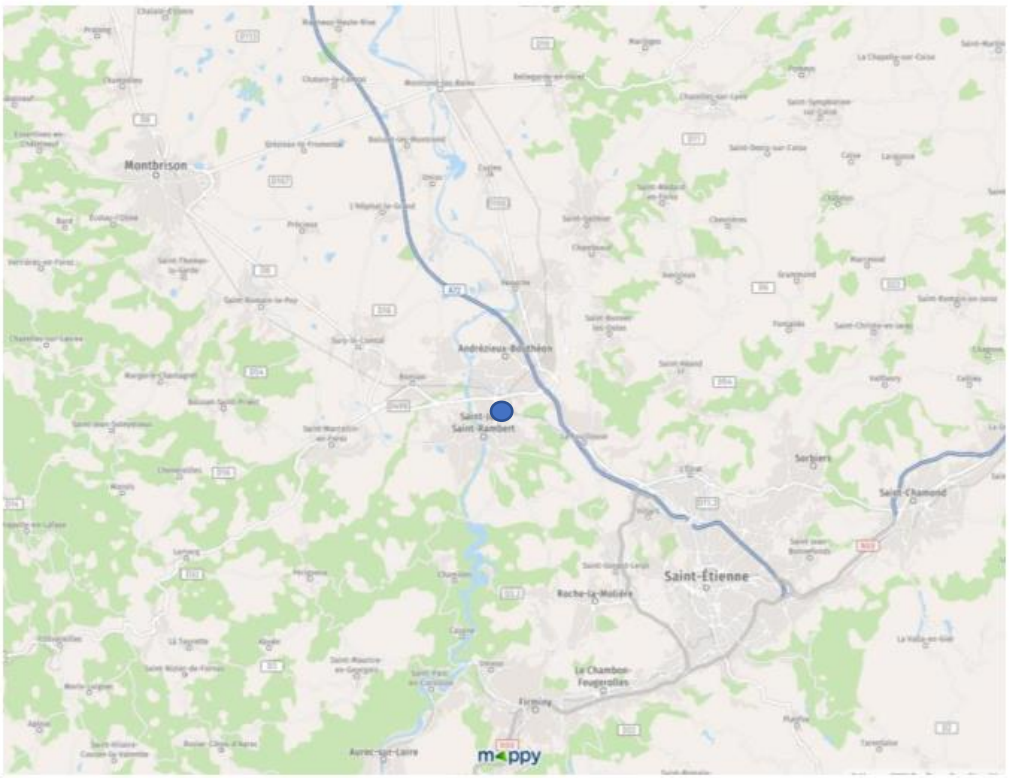
Personne(s) à contacter

M. Clément CAILLAUX, directeur par intérim
clement.caillaux@chu-st-etienne.fr / 06.73.91.86.07

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Annexe 2

La MRL est située à moins de 30 minutes (15 Km) de Saint-Etienne :



Latitude 45,4976
Longitude 4,2437